

独立行政法人 地域医療機能推進機構

JCHO北海道病院

看護師募集案内



<http://www.hokkaido.jcho.go.jp>

ABOUT
HOSPITAL

JCHO北海道病院

地域医療機能推進機構[JCHO]

地域医療機能推進機構(JCHO)とは、全国の社会保険病院、厚生年金病院、船員保険病院の57病院を統合し、公設公営により、超高齢社会で医療、介護、生活支援までを包括的ケアを求める国民のニーズに応えるべく、地域医療に貢献することを最大のミッションとしています。

JCHO北海道病院の理念

地域の人々を中心にした質の高い医療・介護を提供し、地域から信頼される病院になります。

JCHO北海道病院の基本方針

一人一人の権利を尊重し、人間愛を基調とした医療・介護を行います。
安全を第一に説明と同意に基づく医療・介護を行います。
地域との連携を推進し、求められる医療・介護を行います。
地域の健康増進をめざし、保健予防活動を推進します。
地域医療機能の推進をもって医療・医学の発展に貢献します。

ABOUT
NURSING DEPARTMENT

JCHO北海道病院：看護部

JCHO北海道病院看護部の理念

患者さんの人権を尊重し、質の高い看護サービスを提供します。

看護部の基本方針

専門職業人としての自覚と責任を持ち、安全で安心できる看護を提供します。



心のこもった看護を

看護部長 鈴木 千春 Chiharu Suzuki

JCHO北海道病院は地域医療の充実を図り地域医療支援病院として地域医療の中核となる役割を担っています。
急性期病院としての機能はもとより地域周産期母子医療センター、地域の保健予防医療に貢献する健康管理センターや介護老人保健施設など在宅移行への介護・福祉施設も併設し地域包括ケアの要となっています。
さらに地域の人々を中心とした質の高い医療・介護を提供し地域の方々の信頼を損なうことなく安心・安全の地域生活支援を使命としています。
看護部では地域に貢献する「地域で光る看護」を実践し看護の新しい課題にチャレンジできる人材を求めています。
看護職として今後のキャリア形成にクリニカルラダーを活用し、個人個人にきめ細かな支援や「看護師特定行為研修」の実施など働きながら学べる環境を整え、仕事もプライベートも充実して活躍できる職場を目指しています。
是非、当院で地域に貢献する看護を実践してください。

MESSAGE
& WELFARE

メッセージ & 福利厚生

地域の患者さんのために 私達だからこそ できる看護を

JCHO北海道病院の理念を受けて、地域から信頼される病院を目指すために、質の高い看護を目指しています。

就職した先輩ナースの声



いつでも相談できる環境が整っています

看護師 北海道科学大学 卒業

入職してからの1年間は、集合研修やローテーション研修などの研修があり、看護技術の基本や他部署の看護技術を学ぶことができます。また、当院はPNSでの看護方式を導入しているため、先輩看護師の看護技術を日々学ぶことができます。さらに、職場の雰囲気もよく、いつでも先輩看護師に相談することができる環境も整っています。個人に合わせたサポートもして下さるため、気負いなく安心して働き、看護実践に繋げることができます。



自部署では経験できない看護技術を身に付けることができます

助産師 旭川医科大学 卒業

入職してからの1年間は、様々な新人研修が組まれており、自部署で経験できない看護技術も身に付けることができます。また、研修では同期との関わりも密であり、充実した学びの場だと思います。部署の雰囲気もとても良く、温かい環境で日々働くことができます。

看護配置

当病院では、7:1の看護配置基準を取得しています。個々の患者さんに寄り添った看護を実践しています。

パートナーシップ・ナーシング(PNS)

2人1組の看護実践は、患者さんや看護師にとって安心・安全な医療を提供できる看護方式を導入しています。

勤務体制

勤務体制は、各病棟の特性をふまえ、3交替、2交替、3交替・2交替混在型を採用しています。



福利厚生

職員宿舎

病院敷地内に職員宿舎を設置しています。
1DK・バス・トイレ・暖房完備

院内保育園

職員用院内保育園を設置しています。生後8週目から就学前までの児が入園できます。



EDUCATION OF NURSING

看護部:教育

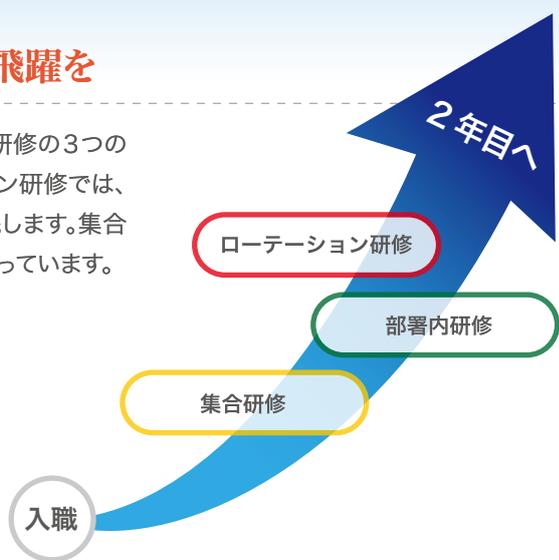
看護専門職業人として社会人として これからの自分の飛躍を

看護部の教育

新人看護職員研修は、集合研修、ローテーション研修、部署内研修の3つのカテゴリーにわけてプログラムを作成しています。ローテーション研修では、他病棟で研修を行い、自部署では経験できない看護ケアを実践します。集合研修と合わせて知識、スキルの習得ができる研修プログラムになっています。

新卒看護職員卒後臨床研修

研修とは、新人看護師が講堂などで集まり受ける研修だけではなく、1年間を通して、配属部署における研修、集合研修、ローテーション研修を行い、基礎教育の復習も含め、看護専門職業人の第一歩としての知識、スキルを獲得できる研修プログラムです。



集合研修

月	研修名	研修目標
4月	遭遇・コミュニケーション 感染対策 ポジショニング 体位交換・移動 採血・注射・与薬	コミュニケーション方法と態度を学ぶ 感染予防対策、スタンダードプリコーション 褥瘡予防とスキンケアを学ぶ 安楽に配慮しながら安全に体位交換、移動を学ぶ 安全な点滴、注射、経口与薬についての基礎知識と技術を学ぶ
5月	救急蘇生 BLS 夜勤研修 シリンジポンプ・輸液ポンプ	救急蘇生の基本を理解し実施できる 自己の健康管理を学ぶ 取扱いの基本を習得しリスクを理解できる
6月	看護技術（排泄・清潔） 中心静脈栄養の管理 輸血療法	看護技術の確認と援助を通してコミュニケーション、倫理を考える 中心静脈カテーテルに関する知識、技術を習得する 輸血施行時の手順・観察を習得する
7月	ナラティブ 呼吸管理	3カ月の臨床経験をふり振り返り、体験の意味づけを行う 呼吸に関するアセスメント能力を習得する
8月	認知症看護	認知症看護の基本について理解する
9月	看護必要度 メディエーター	看護必要度を理解できる 医療メディエーションマインドを学ぶ
10月	ナラティブ	半年間を振り返り、体験の意味づけを行う
11月	終末期・逝去時のケア	倫理、終末期・逝去時に関わるケアを習得する
12月	心電図を学ぶ	心電図の基礎知識を学び技術を習得する 危険な不整脈がわかる
1月	災害看護	災害発生時の初期対応を知り自分の行動すべき事が理解できる
2月	総合研修	アセスメント、優先順位を判断できる
3月	ナラティブ	1年を振り返り自分の言葉で看護を語ることができる

継続研修

皆さんの成長を支援します 一緒に学びませんか



一人ひとりの
看護実践能力が向上、
発揮できるよう、
継続教育システムにて
育成を行います。

教育支援
実習受入

教育支援

日本看護協会の研修、各種看護学会、研修参加を支援しています。また、スペシャリストを目指し、専門看護師・認定看護師の資格取得と、特定行為研修受講を推奨しています。

2021年からJCHO本部研修センターが、新宿に移転しました。

地域医療、地域包括ケアの要となる人材を育成する事を目的とした継続教育機関です。

全国の仲間と研修を通して交流できる、グループ病院のメリットです。

看護学生の実習受け入れ

看護大学や看護専門学校などの臨床実習を受け入れ、共に看護を実践し、育成を行っています。

おもな実習受け入れ大学、専門学校

- 札幌医科大学保健医療学部看護学科
- 札幌市立大学看護学部
- 札幌市立大学助産学専攻科
- 天使大学看護栄養学部看護学科
- 北海道医療大学看護福祉学部看護学科
- 北海道大学医学部保健学科
- 北海道文教大学人間科学部看護学科
- 札幌保健医療大学看護学部看護学科
- 日本医療大学保健医療学部看護学科
- 北海道看護専門学校
- 北海道科学大学

**CERTIFIED
NURSE**

JCHO北海道病院:

専門看護師・認定看護師・特定行為研修終了看護師

心のこもった質の高い看護を提供するために

それぞれの専門領域の看護師が組織横断的に活動し、みなさんの看護実践を強力にサポートいたします。また、院内スタッフのみならず、周辺地域の医療機関で働く看護師を対象とした研修会を開催し、患者さんの生活圏である地域看護の質の向上を目指し、活動しています。

急性・重症患者看護専門看護師

様々な状態の患者さんに起こりうる急性な病態変化や重症化した状態に対応できるよう、また、ご家族が抱える様々な問題に対し対応できるよう、部署を超えて看護師へ専門知識や技術の提供や支援を行います。



皮膚・排泄ケア認定看護師

創傷ケア・ストーマケア・失禁ケアなどのスキンケアや排泄に関するアドバイスなど、専門的知識を提供します。

感染管理認定看護師

病院内の全ての人を感染から守る役割があります。安全・安心な医療を提供できるよう、多職種と協働し活動しています。



新生児集中ケア認定看護師

急性期にある新生児・家族に質の高いケアが提供できるよう、積極的に活動しています。新生児の生理学的安定・神経行動学安定を促進させるために専門的知識を提供します。

集中ケア認定看護師

急性期の患者さんへ積極的に早期回復への援助や廃用症候群の予防への看護ケアが提供できるよう支援していきます。



がん性疼痛看護認定看護師

がんによる様々な痛みを抱える患者さんの生活に合わせた疼痛緩和ケアを検討し、患者さんと家族の支援を行います。

緩和ケア認定看護師

がんに伴う身体や心・生活面での辛さを少しでも和らげ、患者さんや家族の方がその人らしく、心地の良い時間を過ごせるよう支援させていただきます。



がん化学療法認定看護師

化学療法を受ける患者さんに、療養生活の支援と、がん化学療法に関する安全な投与と取り扱い・副作用に関する充実したケアが提供できるよう、積極的に活動しています。

糖尿病看護認定看護師

一人ひとりの糖尿病患者さんに合った、生活調整を提案し、患者さんが主体的に療養行動に取り組めるよう支援します。



認知症看護認定看護師

認知症を持つ人とその家族が抱える様々な問題を全人的に捉え、専門的なケアを提供することで、認知症を持つ人が安心してその人らしい生活ができるように支援しています。

特定行為研修修了看護師：透析看護

2020年から透析管理関連、栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連の特定行為研修修了者が誕生しました。



Certified Nurse

JCHO 北海道病院：よくある質問

配置・異動

Q 採用後の配置部署について希望を聞いてもらえますか？

A 当院では、入職前に希望する配置部署を確認し、配置部署を検討しています。
なお特定の部署に集中した場合には、個人の希望と部署の看護師数を考慮し決定します。

配置・異動

Q 男性看護師はいますか？

A 現在17名の男性看護師が勤務しています。
配置場所は病棟、手術室で頑張っています。

勤務体制

Q 勤務体制はどのようになっていますか？

A 2交代制勤務及び3交代制勤務です。

勤務体制

Q 夜勤回数は何回ほどありますか？

A 2交代制勤務は月に4回程度、3交代制勤務は月に8回程度あります。

勤務体制

Q 結婚後も続けて働いていただけますか？

A 全国57病院がJCHOグループ病院です。転勤ライフイベント（結婚や配偶者等）による転勤、キャリアアップのための転勤を組織がサポートします。

勤務体制

Q 子育て支援はどのようなものがありますか？

A 子育てをしながら継続して勤務ができるように、育児休業、育児短時間勤務など、様々な支援制度があります。また、院内保育所を利用し、夜間保育も行っていきます。
約300人の看護職員が働いていますが、そのうち20%が、産前後休暇、育児時間を活用し、継続して働いています。

休日・休暇

Q 休暇について教えてください？

A 4週8休のシフト制です。採用時から雇用形態に応じて有給休暇があります。
4月採用者の常勤職員は年次休暇が15日間、夏期休暇が3日間あります。
その他特別休暇（結婚休暇など）があります。

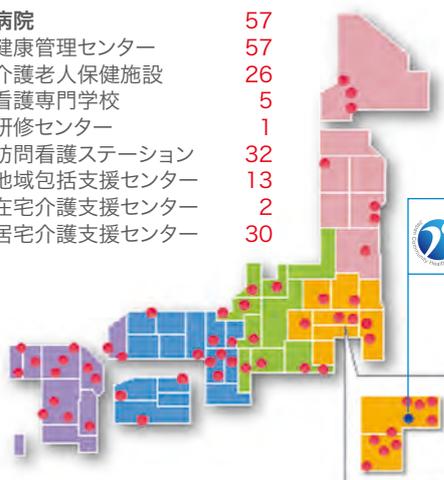
教育

Q キャリア開発のための研修制度を教えてください？

A 年間の院内教育計画に基づいてラダーごとに研修に参加することができます。
また、JCHO本部・北海道看護協会主催の研修など院外研修にも参加できます。

全国に広がる病院群

病院	57
健康管理センター	57
介護老人保健施設	26
看護専門学校	5
研修センター	1
訪問看護ステーション	32
地域包括支援センター	13
在宅介護支援センター	2
居宅介護支援センター	30



JCHO本部
東京都港区高輪3-22-12

独立行政法人 地域医療機能推進機構

JCHO北海道病院

〒062-8618 札幌市豊平区中の島1条8丁目3番18号
TEL 011-831-5151(代表) / FAX 011-821-3851
<http://www.hokkaido.jcho.go.jp>

